

Persönlichkeitsentwicklung für Führungskräfte Arbeiten und Führen in der Zeitenwende®

Unsere Arbeitswelt wandelt sich – in den Strukturen und Prozessen und in der Art, wie wir zusammenarbeiten. Diese Zeitenwende im Unternehmen stellt Führungskräfte vor ganz neue Herausforderungen. Statt Sicherheitsdenken, Fehlervermeidung und Kontrolle gilt es, mehr Mut zum Risiko zu haben, Vertrauen in Mitarbeiter zu entwickeln und sich zu einer Kultur des Experimentierens und Scheiterns hinzubewegen. In einer Welt, die immer komplexer, unsicherer, vieldeutiger und instabiler wird, brauchen Führungskräfte ein neues Bewusstsein und ganz andere Kompetenzen, um sich selbst und andere gut führen zu können.

Sind Sie als Führungskraft mit Ihrem Team auf die Zeitenwende und auf die gestiegenen Ansprüche an Führung vorbereitet? Stellen Sie jetzt die Weichen!

Mein Coaching orientiert sich an Themen und Anlässen, die Sie als Führungskraft beschäftigen. Das Angebot richtet sich sowohl an gestandene Entscheider als auch an Führungskräfte, die neu in ihrer Rolle sind und mit viel Verantwortung betraut wurden.

Mögliche Schwerpunkte und Ziele können sein:

Fähigkeit zum Delegieren

Verantwortung abgeben und Mitarbeiter in die Selbstverantwortung bringen.

Das heißt: Vertrauen entwickeln und eigene Unsicherheiten tolerieren lernen. Somit eine Fehlertoleranz haben und die Entscheidungskraft bei sich selbst und im Team stärken.

Konfliktfähigkeit

Konfliktkompetenz erlangen.

Das heißt: im Spannungsfeld zwischen Unternehmens- und Mitarbeiterinteressen souverän agieren, Sicherheit im Umgang mit Konflikten gewinnen, um Kontroversen im Team gut zu managen.

Kommunikationsfähigkeit

Kontakt- und beziehungsvoll kommunizieren.

Das heißt: Menschen auf Augenhöhe begegnen, ihnen Sicherheit geben und gleichzeitig klare Vorgaben machen. Die Kompetenz entwickeln, verschiedene Blickwinkel einzunehmen und zuzulassen.

Motivationsfähigkeit

Motivationsfaktoren bei Mitarbeitern erkennen und durch Führung stimulieren.

Das heißt: ein Verständnis davon entwickeln, was Menschen motiviert, um Mitarbeiter sinn- und wertorientiert zu fördern und zu fordern.

Empathiefähigkeit

Ein Selbstgefühl entwickeln und sein Einfühlungsvermögen steigern.

Das heißt: die Fähigkeit zum Perspektivenwechsel haben und eine wertschätzende Haltung gegenüber Mitarbeitern entfalten.

Belastbarkeit und Ausgeglichenheit

Einen energiesparenden Umgang mit Herausforderungen finden und resilienzfähig sein.

Das heißt: sicher mit Ambivalenzen umgehen, diese in Balance bringen, sich abgrenzen und so Komplexität meistern.

Für Ihre persönliche Entwicklung als Führungskraft bedeutet das:

Sie stärken Ihre Selbstreflexionskompetenz

Sie erlangen Bewusstheit über
Schwierigkeiten in der Führungsrolle

Sie ergründen die Frage
„Wie stehe ich mir vielleicht selbst im Weg?“

Sie gewinnen mehr Sicherheit
im Umgang mit Unsicherheiten

Sie erweitern Ihre Handlungsfähigkeit
und bleiben als Mensch in Balance

**Überdurchschnittlich erfolgreiche Führungskräfte zeichnen sich
durch ein hohes Maß an Selbstwahrnehmung und Klarheit aus.**

**Sie interessieren sich für ein Coaching?
Gern unterstütze ich Sie.**

Lernen Sie mich in einem unverbindlichen ersten Gespräch persönlich kennen und besprechen Sie Ihr Anliegen mit mir. Sie haben so die Möglichkeit zu klären, ob Sie mich als Coach, Beraterin oder Sparringspartnerin an Ihrer Seite haben möchten.

Telefon: +49 89 - 80 03 22 62

E-Mail: gb@gerda-bornschier-coaching.de

www.gerda-bornschier-coaching.de